

# 就活ハラスメント防止に関する方針

## 【基本方針】

当社は、採用活動(インターンシップ、会社説明会、採用面接等)において応募して下さる求職者および採用候補者(以下「求職者等」といいます)を重要なステークホルダーと位置づけております。求職者等に対するハラスメントは、個人の尊厳を深く傷つける許されない行為です。当社は、求職者等に対するハラスメントを一切容認しません。

## 【当社の取り組み】

- ① 本方針を社内外に明示し、採用活動を行う全社員等に周知します。
  - ② 求職者等と接点を持つ社員等に対し、教育等により啓発を行います。
  - ③ 採用活動におけるハラスメント等に関する相談窓口を設置し、プライバシー保護にも配慮して、秘密を厳守します。
  - ④ 相談があった場合は、事実関係を迅速かつ正確に確認します。相談者への不利益が判明した場合は、救済に取り組み、再発防止に向けた是正措置を行います。
  - ⑤ 相談・申告を理由とする不利益な取扱いを行いません。
- ・ 求職者等との面談は、原則として勤務時間内に行い、社内会議室やWeb会議、オープンスペース等に限定します。
  - ・ 求職者等との連絡手段は、個人の私用端末によるSNS等でのやり取りを禁止し、当社が指定する求職者用システム、社用メール、社用端末のみとします。

## 【相談窓口の設置】

当社への就職活動の際に、ハラスメントなどの不適切な行為についてのご申告、ご相談がございましたら、以下の窓口までご連絡いただきますようお願い申し上げます。

なお、ご連絡いただいたことで就職活動が不利になることはございません。また、個人情報およびご申告、ご相談いただいた内容につきましては、細心の注意をもって取り扱い管理いたします。

- 相談窓口: 株式会社アド近鉄 ハラスメントホットライン
- 連絡先 : [harassment-hotline@ad-kintetsu.co.jp](mailto:harassment-hotline@ad-kintetsu.co.jp)